



COPIA

COMUNE DI ALBETTONO

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - N. 62.-

ART. 49 D. LGS. 18.08.2000, N. 267

Il sottoscritto Responsabile del Servizio SEGRETERIA esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

**f.to (Dr. GERMANO COMPARIN)**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio FINANZIARIO esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

**f.to (Rag. ANGELO DOTTO)**

VERBALE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE

**f.to ( IVO ZUECCO)**

IL SEGRETARIO COMUNALE

**f.to (Dott. RENATO GRAZIANI)**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi da oggi al n. 219 di Reg. Pubbl.

Addi 09-04-2019  
IL RESPONSABILE DI POSIZ.ORGANIZZATIVA

**f.to(Dr. GERMANO COMPARIN)**

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Albettono, li 09-04-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
**Brutto Roberto**

**OGGETTO : Linee guida alla delegazione trattante per la stipula dell'accordo decentrato integrativo aziendale e dell'accordo annuale 2018**

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventuno** del mese di **novembre** alle ore 17:15 nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

FORMAGGIO JOE	Assente
ZUECCO IVO	Presente
TRISSINO RICCARDO	Presente

Partecipa alla seduta il Dott. RENATO GRAZIANI  
SEGRETARIO COMUNALE.

Il Sig. IVO ZUECCO nella sua qualità di assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018;
- che con propria deliberazione n. 82 del 24/10/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa sulle materie ad essa soggette, fra le quali la stipula dei contratti decentrati integrativi del personale comunale;
- ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione.

**RILEVATA** la necessità di procedere alla stipula del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente, conseguente all'approvazione del nuovo CCNL, e ritenuto che la trattativa con la parte sindacale dovrà ispirarsi ai seguenti criteri:

- condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;
- confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;
- collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;
- rispetto dei limiti di spesa e dei vincoli imposti dalla normativa vigente.

**RITENUTO** pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione per la stipula del nuovo CCDI, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

- **performance organizzativa:** stabilire dei criteri rapportati alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi per il riparto, tra il personale coinvolto, del budget assegnato per gli obiettivi di performance;
- **performance individuale:** stabilire criteri basati sulla valutazione ottenuta dai singoli dipendenti, rapportati al livello ed alla presenza in servizio. Il fondo da distribuire con tali criteri sarà al netto della quota da destinarsi alla maggiorazione del premio individuale;
- **maggiorazione del premio individuale:** indicativamente, prevedere l'erogazione del premio a 2 dipendenti e calcolare sui premi medi l'importo corrispondente al 30%, che costituirà la maggiorazione da assegnare quale premio individuale;
- **retribuzione di risultato ai titolari di P.O.:** calcolare il fondo in un importo pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e

di risultato di tutte le P.O. sulla base della normativa vigente e riconoscere la retribuzione di risultato individuale con calcolo direttamente proporzionale alla valutazione assegnata;

- **progressioni economiche orizzontali:** fissare il requisito minimo di accesso in 36 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno; attribuzione delle progressioni in relazione principalmente alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si effettua la selezione, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e del percorso formativo;

- **indennità condizioni di lavoro:** stabilire gli importi delle varie indennità in modo tale da non peggiorare, tendenzialmente, il trattamento fino ad ora in godimento per analoghe situazioni.

- **indennità di turno:** mantenere tendenzialmente la situazione contrattuale di base;

- **indennità di reperibilità:** valutare l'opportunità di elevare a 12 il limite di sei volte al mese per la reperibilità in presenza di situazioni di emergenza climatica od ambientale, per la durata massima di 4 mesi continuativi. Prevedere l'aumento a 13,00 euro dell'indennità nel caso di elevazione del limite di cui sopra e per reperibilità in giornate festive;

- **indennità per specifiche responsabilità:** fissare dei criteri oggettivi e con punteggio graduale per la determinazione delle indennità ai singoli dipendenti, tenendo conto di quanto disposto dall'ARAN e cioè che l'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL del 1999 deve riguardare incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti e non può quindi essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza.

- **indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale:** prevedere di corrispondere l'indennità solamente per servizi resi "in via continuativa" e commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno, nella misura indicativa di euro 1,00 al giorno.

- **Indennità di funzione al personale della Polizia Locale:** prevedere la voce specifica con i medesimi parametri fissati per l'indennità di specifiche responsabilità.

- **Welfare integrativo:** gli scorsi anni non è stato stanziato nulla, per cui non si possono attribuire risorse.

- **Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro:** l'Amministrazione si impegna a garantire al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza l'esercizio di tutte le funzioni e facoltà attribuite dall'art. 50 del D. Lgs. 81/2008. A tale scopo allo stesso competono, ogni anno n. 10 ore di lavoro retribuito per l'espletamento delle proprie funzioni, con esclusione del lavoro straordinario.

- **Contingente dei lavoratori a tempo parziale:** mantenere il contingente come fissato dal CCNL e cioè al 25%.

- **Banca delle ore:** stabilire indicativamente in 50 ore il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore.

- **Flessibilità dell'orario di lavoro:** mantenere le disposizioni in essere (quindici minuti flessibilità in entrata/uscita) per il personale addetto ai servizi esterni; stabilire in 30 minuti la flessibilità di entrata/uscita per il personale amministrativo;

- **Orario multiperiodale:** demandato alla contrattazione decentrata

- **Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro:** demandato alla contrattazione decentrata

Per quanto riguarda l'anno 2018, la contrattazione dovrà necessariamente prevedere un accordo ponte che consenta di riconoscere al personale i vari istituti contrattuali con la previgente normativa, in quanto il nuovo CCDI non può avere efficacia retroattiva. Il riparto delle risorse disponibili per il 2018 dovrà tener conto dei progetti di produttività inseriti nel piano annuale della performance.

VISTO il CCNL 2016-2018 ed il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

VISTI i pareri del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

CON VOTI favorevoli unanimi, legalmente espressi;

### **DELIBERA**

1) Di stabilire le linee d'indirizzo esposte dettagliatamente in narrativa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente e dell'accordo annuale 2018 per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

2) Di demandare al competente ufficio la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet comunale.

Con successiva votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

**(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)**

Si attesta che dell'adozione della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DI POSIZ.ORGANIZZATIVA  
f.to (Dott. Germano Comparin)

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e che la stessa è divenuta esecutiva per la decorrenza del termine di cui all'art. 134, 3' comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 04-05-2019

Li, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to (Dott. Renato Graziani)

---