



COPIA

COMUNE DI ALBETTONE

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - N. 81.-

ART. 49 D. LGS. 18.08.2000, N. 267.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio FINANZIARIO esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

f.to Rag. ANGELO DOTTO

Il sottoscritto Responsabile del Servizio FINANZIARIO esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

f.to (Rag. ANGELO DOTTO)

VERBALE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE

f.to (Ing. JOE FORMAGGIO)

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to (Dott. RENATO GRAZIANI)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi da oggi al n. 222 di Reg. Pubbl.

Addi 11-04-2019

IL RESPONSABILE DI POSIZ.ORGANIZZATIVA

f.to(Dr. GERMANO COMPARIN)

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Albettone, li 11-04-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Brutto Roberto

OGGETTO : **Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo ponte anno 2018 per la destinazione delle risorse decentrate.**

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore 17:00 nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

FORMAGGIO JOE	Presente
ZUECCO IVO	Assente
TRISSINO RICCARDO	Presente

Partecipa alla seduta il Dott. RENATO GRAZIANI
SEGRETARIO COMUNALE.

Il Sig. Ing. JOE FORMAGGIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il vigente Ordinamento Professionale dei dipendenti comunali, di cui ai CC.CC.NN.LL. dei dipendenti del comparto delle Regioni e delle AA.LL., del 06.07.1995, del 13.5.1996, del 16.7.1996, del 31.03.1999, del 01.04.1999, del 14.09.2000, del 05.10.2001, del 22.01.2004, del 09.05.2006, dell'11.4.2008, del 31.7.2009 e del 21.5.2018;

EVIDENZIATO che in data 27.12.2018 è stata raggiunta e sottoscritta la "Preintesa" di accordo ponte 2018, (ALL. A) tra Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo ponte 2018, del 27.12.2018 a cura del Responsabile del Servizio finanziario (ALL. B e C);

ACQUISITA al protocollo comunale nr. 7014 del 28.12.2018 la certificazione del Revisore dei Conti, sulla compatibilità della "Preintesa/Ipotesi di accordo ponte 2018" con i vincoli di Bilancio (ALL. D);

RITENUTO OPPORTUNO autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipulazione dell'accordo ponte definitivo 2018 dei dipendenti del Comune di Albettono, nel rispetto della Preintesa sottoscritta in data 27.12.2018;

RISCONTRATA la propria competenza, ai sensi dell'art. 48, comma secondo, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 8 del 19.02.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di Previsione 2018, Bilancio Pluriennale 2018/2020;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 04.04.2018, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance - Piano degli Obiettivi anno 2018 con la contestuale assegnazione delle risorse ai Responsabili di Area;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i C.C.N.L. comparto Regioni Enti Locali;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il "*Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance*", approvato con delibera di Giunta comunale n. 7-2014;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dai rispettivi Responsabili di Area, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni, attestante la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

CON VOTI unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. DI RECEPIRE integralmente l'ipotesi di accordo ponte siglata in data 27.12.2018;

2. DI AUTORIZZARE il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, Dott. Renato GRAZIANI, alla stipulazione dell'Accordo Ponte 2018 dei dipendenti del Comune di Albettono, nel rispetto della Preintesa/Ipotesi di accordo ponte, siglata in data 27.12.2018;

3- DI DARE ATTO che, una volta stipulato l'accordo ponte – anno 2018, si dovrà:

a) pubblicare nel sito web istituzionale Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Personale", sotto-sezione di secondo livello "Contrattazione integrativa" in modo permanente:

- l'accordo annuale di utilizzo delle risorse;

- la relazione tecnico finanziaria;

- il parere dell'organo di revisione;

- la Tabella 15 del conto annuale (art. 40-bis, co. 4, del D.Lgs. 165/2001).

b) inviare all'ARAN con le modalità previste dalla legge il contratto stipulato;

4- DI DARE INFORMAZIONE alla RSU d'ente e le OO.SS. personale dipendente;

In ragione dell'urgenza di provvedere, con successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n° 267 del 18/08/2000

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta che dell'adozione della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DI POSIZ.ORGANIZZATIVA
f.to (Dott. Germano Comparin)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e che la stessa è divenuta esecutiva per la decorrenza del termine di cui all'art. 134, 3' comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 06-05-2019

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Dott. Renato Graziani)

Prot. 0007013 -

COMUNE DI ALBETTONE

Provincia di Vicenza

VERBALE SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Oggi 27 dicembre 2018 alle ore 12:30, presso la sede Municipale del Comune di Albettone, a seguito della convocazione effettuata con nota n. 6935/2018 di prot. del 21/12/2018, ha avuto luogo la seduta dell'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica del Comune di Albettone, composta come segue, conformemente a quanto deliberato con atto della Giunta Comunale n. 61 del 21/11/2018;

- Graziani Renato - Segretario Comunale - PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
- Comparin Germano - Responsabile area Segreteria/Anagrafe/Tributi
- Zanin Carlo - Responsabile area Tecnica LL.PP.

la delegazione trattante di parte sindacale, composta da:

- Panighello Paolo Sesto - R.S.U.
- Marostegan Rosanna - Rappresentante sindacale provinciale UIL-FPL
- Lanaro Renato - Rappresentante sindacale provinciale CISL-FPS

La convocazione è stata fatta per la trattazione del seguente ordine del giorno:

Materie soggette a contrattazione:

1. Nuovo Contratto collettivo Decentrato Integrativo da stipularsi a seguito approvazione CCNL 2016-2018;
2. Accordo ponte anno 2018 per il riparto delle risorse finanziarie disponibili per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate);
3. Varie ed eventuali.

Punto 1 della contrattazione:

La Commissione trattante considerato la complessità dell'argomento decide all'unanimità di rinviare la trattazione dell'argomento a MERCOLEDI' 23.01.2019.

Punto 2 della contrattazione:

Si rileva, preliminarmente, che per il 2018 è necessario addiventare ad un "accordo ponte" in quanto il nuovo C.C.D.I. avrà decorrenza dal 31/12/2018 e quindi, per poter concludere la contrattazione relativa all'anno in corso, si devono necessariamente considerare le norme del precedente contratto integrativo.

Viene analizzata la costituzione del fondo elaborato dal responsabile del servizio finanziario e si evidenzia quanto segue:

1. Viene stabilito di aumentare, ai sensi dell'art. 32 comma 7 istituto delle alte professionalità, il fondo dello 0,2% del fondo salari anno 2001 pari ad € 510,20.
2. Si approva all'unanimità l'applicazione della parte economica alle progressioni di cui alle determine nn. 63 e 64 del 02.03.2012 con decorrenza 01.01.2018.
3. La parte sindacale chiede, inoltre, che sia avviata nel corso del 2019 la procedura di selezione per l'attribuzione di una progressione orizzontale per i dipendenti inquadrati nelle categorie B e C.

Il prospetto che determina il nuovo fondo dopo l'aggiunta di cui al punto 1) viene allegato al presente verbale.

La seduta è conclusa alle ore 13:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Graziani Renato - Presidente della Commissione

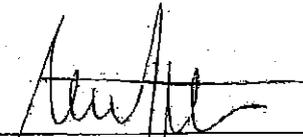
Comparin Germano - Responsabile area Segreteria/Anagrafe/Tributi

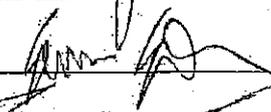
Zanin Carlo - Responsabile area Tecnica LL.PP.

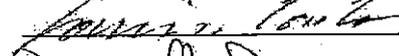
Panighello Paolo Sesto - R.S.U.

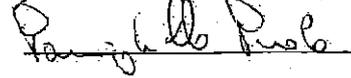
Marostegan Rosanna - Rappr. Provinciale UIL-FPL

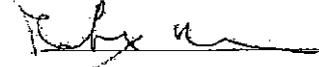
Lanaro Renato - Rappresentante Provinciale CISL-FPS











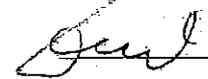


Tabella 1)

UTILIZZO DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018	
FONDO TOTALE 2018	39.160,71
di cui risorse stabili	26.928,94
A) DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali	18.915,10
Indennità di comparto	3.422,52
Fondo per progressioni giuridiche già attribuite dec. ec. 1/1/18	2.448,28
TOTALE A)	24.785,90
Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	2.143,04
B) DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO	
Indennità di rischio	1.186,00
Cassa	600,00
Indennità di reperibilità (+ chiamate)	-
Responsabilità	900,00
Turno	-
Progetti di produttività specifici 2018	5.000,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge (non soggetti a vinco)	-
TOTALE B)	7.686,00
C) Produttività generale e miglioramento servizi (comisposta sulla base della valutazione annuale)	6.688,81
TOTALE GENERALE (A+B+C)	39.160,71

Panzella P. e

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMUNE DI ALBETTONE

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018
 con verifica dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75

DESCRIZIONE	FONDO 2017	2018
-------------	------------	------

DESCRIZIONE	FONDO 2017	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 47 C.1 COM. 2/19/2018)	31.895,89	31.895,89
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A RESINE RICONOSCIUTE ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASUNA CATEGORIA, E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART.147 C.1 LETT. b) COM. 1/19/2018) non soggette al vincolo fatto di spesa 2016	706,48	706,48
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 47 C. 2 LETT. c) COM. 2/19/2018)	0,00	0,00
RISORSE RIASSORBITE EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 166/2001 (ART. 47 C. 2 LETT. d) COM. 2/19/2018)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE PARTE STABILE ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO (ART. 47 C. 2 LETT. e) COM. 2/19/2018)	0,00	0,00
RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONE STABILE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 47 C. 2 LETT. f) COM. 2/19/2018)	0,00	0,00
RISORSE PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 47 C. 2 LETT. g) COM. 2/19/2018)	0,00	0,00
LENTUALI DECURTAZIONI (per ogni somma erogata in eccedenza a valore sui fondi di anni precedenti, oneri trattamento appesantito permanente trattamento in altro sede ecc)	1.590,88	1.590,88
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2018 (riduzione operata nel 2014 ex art. 9 comma 2 bis D.L. 18/2019 e s.m.)	3.873,37	3.873,37
TOTALE RISORSE STABILI	29.189,74	29.189,74

DESCRIZIONE	FONDO 2017	2018
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 440/1997 ART. 15 C. 1 LETT. D) COM. 1/19/2018)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE IRI - (ART. 4 C. 3 COM. 2004/2007 ART. 9 C. 57 L. 662/1996 ART. 49 C. 1 LETT. F) D.LGS. 448/1997)	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) COM. 1/19/2018)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE FONDO COINA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 14 C. 1 LETT. M) COM. 1/19/2018)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C. 2 COM. 1/19/2018)	5.000,00	2.079,17
VARIABILI: partecipazioni in società	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 14 C. 2 COM. 1/19/2018)	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 44 COM. 1/19/2018)	0,00	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
Totale risorse variabili soggette al limite	5.000,00	2.079,17

DESCRIZIONE	FONDO 2017	2018
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C. 6 COM. 1/19/2018)	3.405,61	6.652,60
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C. 4 COM. 1/19/2018)	3.500,00	3.500,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C. 1 LETT. N) COM. 1/19/2018 ART. 52 C. 5 D.LGS. 152/2006)	0,00	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 COM. 1/19/2018)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE (COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43 L. 440/1997 ART. 16 C. 1 LETT. DI COM. 1/19/2018)	0,00	0,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 18/2014)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15 COMMA 3 LETT. O) ART. 16 COMMA 4 E 5 DEL 9/2018)	0,00	0,00
Totale risorse variabili NON soggette al limite	6.905,61	10.152,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.915,61	12.231,77
TOTALE	38.364,25	39.180,71
FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	29.701,65	29.179,52
TOTALE DEPURATO BELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	67.997,87	64.648,65

Handwritten signatures and notes:
 - Top right: "Vice"
 - Middle right: "Fondazione"
 - Bottom right: "Fondazione"

PROGETTO: "GESTIONE E MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI COMUNALI"

1 – Dati generali del progetto

- 1.1 Durata: il progetto, già iniziato nell'anno 2017, prosegue con le stesse modalità anche nell'anno 2018, allo scopo di assicurare la continuità e il mantenimento della gestione in oggetto.
- 1.2 Ambito di attività: sono interessati al progetto gli impianti sportivi comunali, che consistono in una palestra, un campo polivalente all'aperto, un impianto coperto per le bocce, un campo di calcio regolamentare, un campo di calcio da allenamento.
- 1.3 Obiettivi: consentire la fruizione degli impianti all'utenza interessata secondo i criteri previsti del "Regolamento per l'utilizzo degli impianti sportivi" approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 28-10-2013, assicurando criteri di imparzialità nelle concessioni, e curandone la manutenzione e la pulizia, anche in collaborazione con gli eventuali altri soggetti interessati;

2 – Soggetti partecipanti

- 2.1 Per la parte amministrativa: Brutto Roberto, istruttore amministrativo cat. C5, e Biasiolo Manuela, istruttore cat. C5;
- 2.2 Per la parte esterna: Panighello Paolo Sesto, operaio specializzato, cat. B6, e Mastrotto Sara, cuoca della scuola dell'infanzia, cat. B2

3 – Piano di attività del progetto

3.1 Periodo gennaio-giugno

- a) assicurare la continuità delle attività in corso negli impianti, di norma già iniziate all'inizio della stagione sportiva 2017 – 2018, vigilando sul corretto uso e sull'osservanza degli orari assegnati;
- b) provvedere alle costanti pulizie della palestra, in collaborazione con le scuole che usufruiscono dell'impianto;
- c) provvedere al regolare taglio dell'erba sui campi da calcio e da allenamento;
- d) assicurare, all'inizio della stagione primaverile, la normale fruizione del campo polivalente all'aperto per le attività del tennis e del calcetto;
- e) collaborare all'organizzazione delle attività sportive e ricreative organizzate negli impianti dalle associazioni e dalle scuole

3.2 Periodo luglio-settembre

- a) Verificare la necessità di manutenzioni agli impianti nel periodo estivo di sospensione delle attività;
- b) collaborare all'organizzazione delle attività estive organizzate negli impianti;
- c) assicurare l'agevole fruizione del campo polivalente per le brevi attività del calcetto e del tennis;
- d) organizzare la concessione degli impianti per la nuova stagione sportiva;

3.3 Periodo ottobre-dicembre

- a) Assicurare l'inizio dell'attività alle associazioni e ai gruppi che hanno presentato apposita richiesta;
- b) Verificare la necessità di acquisto nuove attrezzature per lo svolgimento delle attività;
- c) Verificare gli aspetti legati alla sicurezza degli impianti e delle attività;

3.4 Nel corso dell'intero anno 2018

- a) Riscuotere con regolarità i canoni di concessione dagli utenti;
- b) Provvedere alla relativa fatturazione.

4 – Risorse da destinare al progetto

Si propone di destinare al progetto la somma di € 2.000,00 quale integrativa alle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 15, 5' comma, CCNL 01-04-1999.

PROGETTO CONTROLLO E GESTIONE SCADENZE CONCESSIONI CIMITERIALI

1 - Dati generali del progetto

1.1. Durata: il progetto si svolgerà nel corso dell'anno 2018 e successivi

1.2. Ambito di attività: il progetto riguarda sia il Cimitero del capoluogo di Albettono che il Cimitero della Frazione di Lovertino. Consiste nel verificare l'esatta data di scadenza delle concessioni cimiteriali stipulate tempo per tempo dal Comune di Albettono, in considerazione del fatto che la normativa è cambiata nel tempo. Esistono infatti concessioni con scadenza "In perpetuo", con scadenza dopo 30 anni dalla data di occupazione e con scadenza dopo 30 anni dalla data di stipula.

1.3. Obiettivi: giungere ad un riordino dello scadenziario delle concessioni al fine di potere programmare con maggiore certezza le entrate derivanti dal rinnovo delle concessioni e al fine di programmare meglio, in caso di rinuncia al rinnovo relativamente alle concessioni scadute, le pratiche amministrative cimiteriali relative alle estumulazioni ordinarie, alle relative tumulazioni in campo comune dei resti mortali non completamente mineralizzati, alle pratiche di eventuali cremazioni e/o trasporto in altra sede cimiteriale o in altro Comune dei resti mortali estumulati.

2. 1 - Soggetti partecipanti

2.1. Per la parte amministrativa: Biasiolo Manuela, Istruttore Amministrativo Cat. C5 -- Brutto Roberto, Istruttore Amministrativo Cat. C5 e Zanin Carlo -- Responsabile Servizio Tecnico -- Lavori Pubblici

2.2. Per la parte esterna: Panighello Paolo Sesto, Operaio Specializzato -- Necroforo -- Cat. B6

3. RISORSE DA DESTINARE AL PROGETTO

Si propone di destinare al progetto la somma di € 2.000,00, quale integrativa delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 15, 5° comma del CCNL 01.04.1999.

PROGETTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO SOCIALE

1 – Dati generali del progetto

- 1.1 Durata: il progetto si svolgerà nel corso dell'anno 2018 e successivi.
- 1.2 Ambito di attività: il progetto interessa l'ambito sociale del Comune, in particolare tutte quelle attività e servizi a favore dei cittadini e verso gli altri enti, che prevede l'intervento e l'assistenza dei servizi sociali del Comune di Albettono.
- 1.3 Obiettivi: consentire il regolare funzionamento del servizio sociale, in particolare nel periodo di passaggio dalle competenze dell'Azienda ULSS n.8 "Berica" alla nuova Cooperativa "ConTe" di Quinto Vicentino, alla quale il servizio viene affidato in convenzione dal 15-06-2018.

2 – Soggetti partecipanti

- 2.1 Per la parte amministrativa: Biasiolo Manuela, istruttore cat. C5.

3 – Piano di attività del progetto

3.1 Periodo giugno-settembre

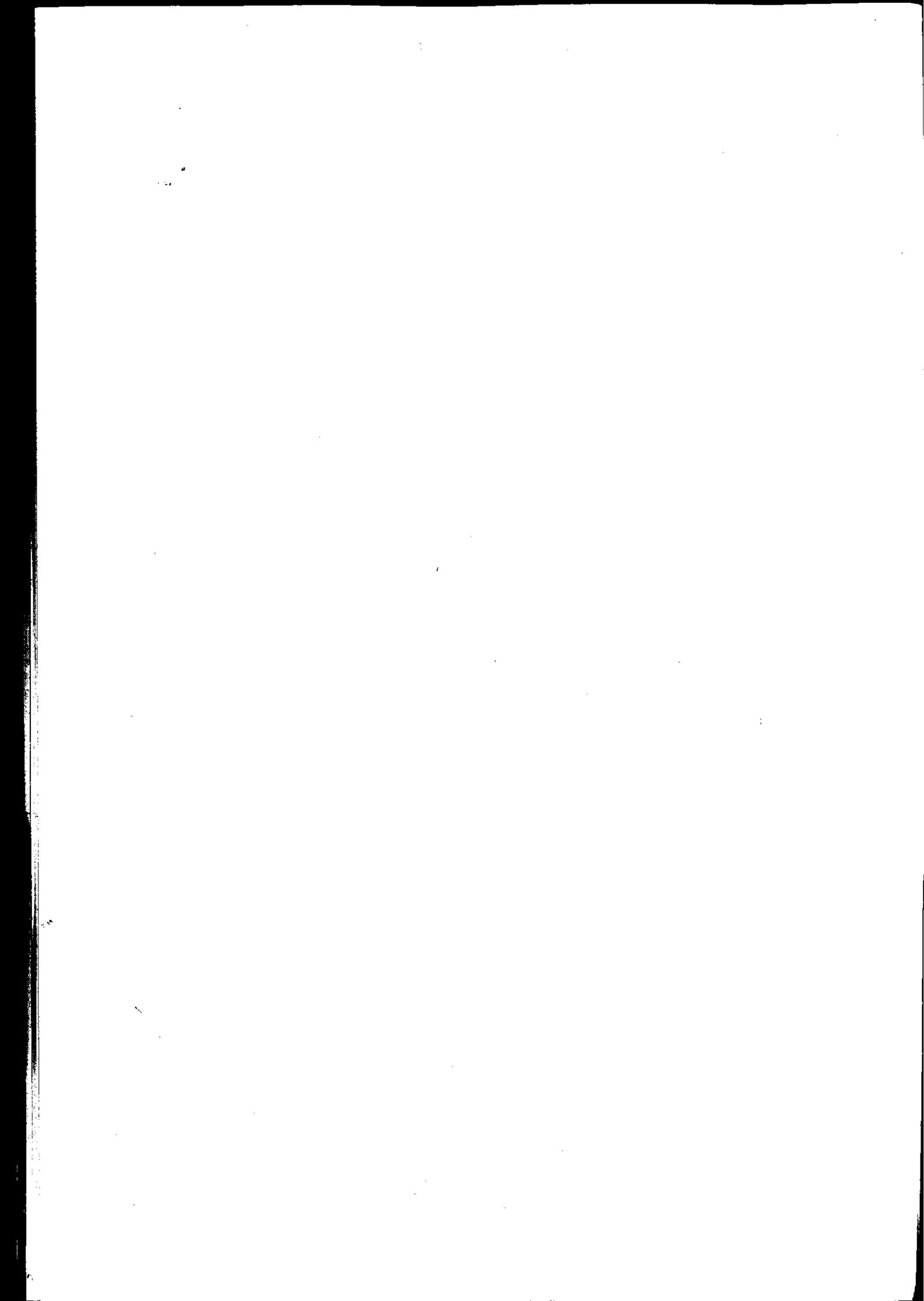
- a) assicurare la continuità delle attività sociali in corso, già iniziate con la precedente gestione dell'ULSS n.8;
- b) assicurare un'assistenza puntuale ed efficace per agevolare il subentro da parte della nuova cooperativa;
- c) Fornire assistenza alla nuova assistente sociale incaricata dalla Cooperativa, che subentrerà nel servizio;
- d) Provvedere a tutti gli atti e gli adempimenti necessari ad assicurare il regolare subentro della nuova cooperativa.

3.2 Periodo ottobre-dicembre

- a) Verificare il corretto e completo passaggio delle consegne alla nuova assistente sociale incaricata dalla Cooperativa;
- b) Assicurare la necessaria assistenza ai cittadini e agli altri enti per la continuità delle pratiche sociali, anche in considerazione del limitato orario di servizio della nuova assistente sociale incaricata dalla Cooperativa;
- c) collaborare con la nuova assistente sociale incaricata dalla nuova Cooperativa per assicurare il regolare ed ininterrotto funzionamento del servizio sociale nel Comune.

4 – Risorse da destinare al progetto

Si propone di destinare al progetto la somma di € 1.000,00 quale integrativa alle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 15, 5° comma, CCNL 01-04-1999.





COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

Accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate 2018

Ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 27/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate: anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Graziani Renato - Segretario Comunale - Presidente della Commissione - Comparin Germano - Responsabile area segreteria/anagrafe/tributi - Zanin Carlo - Responsabile area tecnica LL.PP. <p><u>Parte sindacale:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Panighello Paolo Sesto - R.S.U. - Marostegan Rosanna - Rappresentante sindacale provinciale UIL-FPL - Lanaro Renato - Rappresentante sindacale provinciale CISL-FP <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CISL-FP e UIL - FPL</p> <p><u>Firmatarie della preintesa:</u> CISL - FP e UIL - FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><u>Materie soggette a contrattazione:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Accordo ponte anno 2018 per il riparto delle risorse finanziarie disponibili per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate); 2. Varie ed eventuali.



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249
Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'organo di Controllo, nella figura del Revisore contabile dr. De Agostini Francesco Rinaldo, ha espresso il proprio parere in data 28/12/2018
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha espresso rilievi
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si - Il Piano 2018 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 22 del 4/4/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'art. 11 - comma 2 - è stato abrogato dall'articolo 53 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni" (successivamente modificato dal D.lgs. 26 maggio 2016 n. 97.)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo integrativo riguarda le seguenti materie:

Materie soggette a contrattazione:

1. Nuovo Contratto collettivo Decentrato Integrativo da stipularsi a seguito approvazione CCNL 2016-18;
2. Accordo ponte anno 2018 per il riparto delle risorse finanziarie disponibili per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate); Accordo ponte anno 2018 per il riparto delle risorse finanziarie disponibili per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate);
3. Varie ed eventuali.



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

In merito al punto 1 le parti considerata la complessità dell'argomento decide all'unanimità di rinviare la trattazione dell'argomento a MERCOLEDI' 23.01.2019.

In merito al punto 2) le parti hanno preso atto della quantificazione del fondo per il salario accessorio 2018, effettuata con determinazioni n. 180 del 19/11/2018, ed hanno fissato i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, come riportato nel prospetto allegato sub. B) al verbale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazione risorse contrattazione integrativa 2018

DESCRIZIONE	Importi
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	3.422,52
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (COMPRESO LED)	18.915,10
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	29.179,52
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	1.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	1.186,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<i>54.203,14</i>
FONDO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA ATTRIBUIRE DAL 1/1/2018	2.448,28
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (PROGETTI)	5.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	6.688,81
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<i>14.137,09</i>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<i>0,00</i>
TOTALE RISORSE DESTINATE	68.340,23
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	68.340,23

C) effetti abrogativi impliciti

Per l'anno 2018 è fatto salvo l'accordo-ponte stipulato sulla base dei criteri previgenti, stante l'impossibilità di dare valenza retroattiva al nuovo contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi,



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249
Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

aggiornato adeguato al D.Lgs n. 150 del 29/10/2009, che prevede la valutazione individuale annuale secondo parametri prefissati.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per il 2018 si prevede la sola applicazione economica delle progressioni giuridiche attribuite con determine nn. 63 e 64 del 02.03.2012 assunte al fine di rendere esecutivo quanto stabilito dall'accordo di contrattazione decentrata anno 2011 sottoscritto in data 07/12/2011.

Albettone, li 27.12.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dotto rag. Angelo



**COMUNE DI ALBETTONE**

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

Accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate 2018

Ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018

Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, ed in particolare dell'art. 87 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 180 del 19/11/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.928,94
Risorse variabili	2.079,17
Residui anni precedenti	10.152,60
Fondo per le indennità di posizione e risultato delle P.O.	29.179,52
Totale	68.340,23

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 31.695,69.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (ART. 67 C.2 LETT. b) CCNL 21/05/2018) non soggette a vincolo tetto di spesa 2016	706,48
TOTALE	706,48

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile): Progetto Polizia locale finanziato con proventi C.d.S. già previsto nel bilancio 2018 e tra gli obiettivi del DUP e progetti finanziati dall'Amministrazione	2.079,17
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249
Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE	10.152,60
TOTALE	12.231,77

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni in quanto il personale in servizio è lo stesso dell'anno precedente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.928,94
Risorse variabili	2.079,17
Residui anni precedenti	10.152,60
Fondo per le indennità di posizione e risultato delle P.O.	29.179,52
Totale	68.340,23

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo

Oltre alle quote suddette, rientrano nel fondo variabile gli incentivi per funzioni tecniche, le somme a carico di altre amministrazioni e le somme erogate dall'ISTAT per i censimenti generali e le rilevazioni statistiche; attualmente non si rilevano erogazioni in corso per tali voci, in ogni caso non rientranti nei tetti di spesa fissati dalla normativa vigente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	3.422,52
Progressioni orizzontali storiche (compreso LED)	18.915,10
Progressioni orizzontali già attribuite giuridicamente dec.ec.1/1/18	2.448,28
Indennità di posizione e risultato delle P.O.	29.179,52
Totale	53.965,42

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	1.186,00
Indennità di cassa	600,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità per specifiche responsabilità	900,00



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi area 1 e area 4	5.000,00
Fondo per la performance collettiva e/o individuale	6.688,81
TOTALE	14.374,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	53.965,42
Somme regolate dal contratto	14.374,81
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	68.340,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previsti importi temporaneamente allocati all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della quota destinata alle P.O., ammontano ad € 26.928,94; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 24.785,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 ed alle disposizioni del nuovo CCNL 21/5/2018.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il 2018 si prevede la sola applicazione economica delle progressioni giuridiche attribuite con determine nn. 63 e 64 del 02.03.2012 assunte al fine di rendere esecutivo quanto stabilito dall'accordo di contrattazione decentrata anno 2011 sottoscritto in data 07/12/2011.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249
Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	26.458,64	26.928,94	470,30
Risorse variabili	5.000,00	2.079,17	- 2.920,83
Risorse per indennità di posizione e risultato delle P.O.	29.701,65	29.179,52	- 522,13
Residui anni precedenti	6.905,61	10.152,60	3.246,99
Totale	68.065,90	68.340,23	274,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per € 3.500,00 al capitolo di spesa n. 91 e per la differenza di € 35.660,71 al capitolo di spesa n. 90, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite di spesa anno 2016 (Art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75)

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato, in quanto il fondo complessivo per il 2016, al netto delle somme non soggette a vincolo, era pari ad € 24.453,20 mentre il fondo 2018, sempre al netto delle somme non soggette a vincolo, è di € 24.453,20.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato per € 3.500,00 al capitolo n. 91 e per € 35.660,71 al capitolo n. 90 del bilancio 2018.

Albettone, li 27.12.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dotto rag. Angelo



Comune di ALBETTONNE

Provincia di Vicenza

Allegato D - DG n. 81-2018

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI
SU ACCORDO PONTE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE ANNO 2018 (RISORSE DECENTRATE)**

Verbale del 28/12/2018

L'anno 2018 il giorno ventotto del mese di Dicembre, il sottoscritto Dr. De Agostini Francesco Rinaldo, Revisore contabile del Comune di Albettonne;

Visti il verbale della commissione trattante riunitasi in data 27/12/2018, di approvazione dell'accordo ponte annuale di destinazione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2018 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate);

Rilevato che:

- la parte fissa del fondo per le risorse decentrate 2018 risulta regolarmente costituita secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21/5/2018 (unico importo consolidato anno 2017);
- gli incrementi della parte fissa sono stati previsti nel rispetto della suddetta norma contrattuale;
- nella parte variabile del fondo 2018 sono state inserite e finanziate le seguenti quote:
 - € 2.079,17 per la remunerazione dei progetti di produttività inseriti nel Piano della Performance 2018 riguardanti l'area 1 e l'area 4, nel rispetto dei tetti di spesa fissati dalla legge e della disponibilità del bilancio;

Esaminata la previsione di costituzione e di riparto del fondo da destinare per l'anno 2018 alla incentivazione delle risorse umane e alla produttività, e valutata la relativa copertura finanziaria;

Vista in merito la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dal Funzionario responsabile del servizio finanziario, da cui si evince che il fondo in questione risulta avere copertura finanziaria e che rispetta i limiti e gli equilibri previsti dalla vigente normativa finanziaria e contabile;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 il quale prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e dato atto che il fondo 2018 così come costituito rispetta i limiti fissati da tale norma;

E S P R I M E

Ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 21/05/2018, parere favorevole riguardo all'accordo in oggetto, dando atto che la copertura finanziaria del fondo per l'anno 2018 è garantita e che sono rispettati i limiti e gli equilibri previsti dalla vigente normativa finanziaria e contabile.

Padova, 28.12.2018

COMUNE DI ALBETTONNE (VI)	
- Ufficio di registratura -	
UOR - RPA	GC
II	28 DIC. 2018
N. 0007014 Prot.	
Anno	Titolo 3 Classe 5 Fasc.

Il Revisore Unico
Dott. Francesco Rinaldo De Agostini