

Allegato B) alla delibera di G.C. n. 13 del 13/03/2019

COMUNE DI ALBETTONE

Provincia di Vicenza

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DAL 1/1/2019

Ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda I.I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 23/01/2019
Periodo temporale di vigenza	Accordo decentrato integrativo aziendale valevole dal 1/1/2019 fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI correlato al futuro CCNL 2019-2021.
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Graziani Renato - Segretario Comunale – Presidente della Commissione- Comparin Germano - Responsabile area segreteria/anagrafe/tributi- Zanin Carlo - Responsabile area tecnica LL.PP- De Grandi Franca – responsabile area Finanziaria. <p><u>Parte sindacale:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Panighello Paolo Sesto - R.S.U.- Marostegan Rosanna – Rappresentante sindacale provinciale UIL-FPL- Lanaro Renato - Rappresentante sindacale provinciale CISL-FP <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CISL-FP e UIL – FPL</p>
	<p><u>Firmatari della preintesa:</u> CISL – FP e UIL – FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><u>Materie soggette a contrattazione:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Nuovo Contratto collettivo Decentrato Integrativo da stipularsi a seguito approvazione CCNL 2016-2018;2. Varie ed eventuali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì - Il Piano 2018 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 22 del 4/4/2018; per il 2019 il piano verrà adottato subito dopo l'approvazione del bilancio di previsione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'art. 11 - comma 2 - è stato abrogato dall'articolo 53 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni" (successivamente modificato dal D.lgs. 26 maggio 2016 n. 97.)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni _____		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo integrativo riguarda le seguenti materie:

Materie soggette a contrattazione:

1. Nuovo Contratto collettivo Decentrato Integrativo da stipularsi a seguito approvazione CCNL 2016-2018;
2. Varie ed eventuali.

In merito al punto 1) le parti hanno approvato il nuovo C.C.D.I., allegato sub. A) al verbale.

In merito al punto 2) le parti hanno approvato l'assegnazione per area del plafond per il lavoro straordinario 2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo non riguarda il riparto annuale del fondo per le risorse decentrate, che sarà oggetto di specifico accordo non appena approvato il bilancio di previsione 2019/2021 ed il conseguente Piano della Performance.

C) effetti abrogativi impliciti

Il nuovo accordo abroga completamente il precedente C.C.D.I. a far luogo dal 1/1/2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, aggiornato adeguato al D.Lgs n. 150 del 29/10/2009, che prevede la valutazione individuale annuale secondo parametri prefissati.

Inoltre il nuovo C.C.D.I. recepisce quanto disposto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 in materia di differenziazione del premio individuale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il nuovo C.C.D.I. recepisce quanto disposto dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018 in materia di progressioni economiche all'interno della categoria, stabilendo precisi criteri di selettività per il riconoscimento di tale beneficio contrattuale.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO