



COMUNE DI ALBETTONE

Provincia di Vicenza

VERBALE SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 23/12/2019, con la quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del verbale di contrattazione del 08/05/2019, concernente in particolare l'accordo annuale per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2019;

Dato atto del parere favorevole espresso in merito dal Revisore dei Conti in data 23/12/2019;

il giorno 30/12/2019

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del verbale di contrattazione del 08/05/2019.

La delegazione di parte pubblica:

Graziani Renato - Segretario Comunale – presidente della commissione

De Grandi Franca - Resp. area Servizi Finanziari e Risorse Umane

Comparin Germano - Responsabile area Segreteria/Anagrafe/Tributi

Zanin Carlo - Responsabile area Tecnica LL.PP.

La delegazione di parte sindacale:

Panighello Paolo Sesto - R.S.U.

Marostegan Rosanna – Rappr. Provinciale UIL-FPL

Lanaro Renato – Rappr. Provinciale CISL - FP

COMUNE DI ALBETTONE

Provincia di Vicenza

VERBALE SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Oggi 08 MAGGIO 2019 alle ore 17:00, presso la sede Municipale del Comune di Albettone, a seguito della convocazione effettuata con nota n. 2615/2019 di prot. del 06/05/2019, ha avuto luogo la seduta dell'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica del Comune di Albettone, composta come segue, conformemente a quanto deliberato con atto della Giunta Comunale n. 61 del 21/11/2018:

- Graziani Renato - Segretario Comunale – PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
- De Grandi Franca - Resp. area Servizi Finanziari e Risorse Umane
- Comparin Germano - Responsabile area Segreteria/Anagrafe/Tributi
- Zanin Carlo - Responsabile area Tecnica LL.PP.

la delegazione trattante di parte sindacale, composta da:

- Panighello Paolo Sesto - R.S.U.
- Marostegan Rosanna – Rappresentante sindacale provinciale UIL-FPL
- Lanaro Renato – Rappresentante sindacale provinciale CISL-FPS

La convocazione è stata fatta per la trattazione del seguente ordine del giorno:

Materie soggette a contrattazione:

1. Riparto definitivo fondo 2018 a consuntivo.
2. Accordo annuale per riparto fondo 2019.

Materie soggette ad informazione:

3. Informazione su atti assunti dall'Amministrazione ai sensi artt. 4 e 5 del CCNL 21/5/2018.

Punto 1 della contrattazione:

Le parti concordano il riparto a consuntivo del Fondo per le risorse decentrate 2018 così come riportato nel prospetto allegato "A" al presente verbale.

Punto 2 della contrattazione:

Viene analizzata la costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2019, pari ad € 35.949,47, stabilito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 85 del 06/05/2019 e si evidenzia quanto segue:

1. Rispetto ai limiti di spesa fissati dalla legge, il fondo 2019 può ancora essere aumentato di € 1.793,22; le parti concordano quindi di chiedere alla Giunta Comunale l'incremento del fondo per l'importo di € 1.790,00, da destinare totalmente al finanziamento dei progetti di performance collettiva previsti nel piano della performance 2019.
2. Le parti prendono atto dell'inserimento nel fondo di € 2.500,00 per risorse derivanti dal piano di razionalizzazione della spesa approvato dall'Amministrazione, relativo alle spese di manutenzione infrastrutture viarie per lo sgombero della neve da strade e piazze e per le operazioni di prevenzione del ghiaccio sulle stesse. Si concorda che, come prescritto dalla normativa, il riconoscimento effettivo di tali incentivi andrà effettuato a consuntivo, dopo la verifica del reale risparmio ottenuto.

[Firma]
[Firma]
[Firma]

3. * La parte sindacale chiede, inoltre, che sia avviata nel corso del 2019 la procedura di selezione per l'attribuzione di una progressione orizzontale per i dipendenti inquadrati nelle categorie B e C. La parte pubblica precisa che, pur essendoci nel 2019 un margine sulla parte fissa del fondo che consentirebbe una progressione, tale margine è dato dai risparmi su progressioni e comparto dovuti all'aspettativa di alcuni mesi richiesta da un dipendente. Tale aspettativa cesserà al 31/8/2019 e pertanto, a regime, non si prospettano sufficienti margini per poter attribuire progressioni. Si concorda che, non appena vi sarà un ragionevole margine sulla parte fissa, si procederà alla nuova selezione per l'attribuzione di progressioni orizzontali.
4. Le parti prendono atto che, una associazione locale ha richiesto la presenza del personale di Polizia Locale che presta servizio in convenzione presso il nostro Ente per garantire la sicurezza durante una manifestazione in data 5/5/2019. Per tale presenza è previsto un compenso incentivante complessivo di € 370,00 che verrà erogato dal Comune ma totalmente rimborsato dall'associazione. La somma in questione va inserita tra i compensi del fondo incentivante non soggetti a limiti di spesa.

In conclusione, il riparto del fondo per le risorse decentrate 2019 viene approvato come da prospetto allegato "B" al presente verbale.

Le parti concordano inoltre di assegnare alle singole unità organizzative il plafond per il lavoro straordinario 2019 come riportato nel prospetto allegato "C".

Materie soggette a comunicazione (informazione):

Punto 3 dell'ODG:

Viene comunicata l'adozione delle seguenti delibere:

- delibera di G.C. n. 85 del 28/12/2019 con la quale è stato approvato il piano di razionalizzazione delle spese 2019/2021 richiamato al punto 2;
- delibera di G.C. n. 22 del 10/04/2019 ad oggetto "Istituzione area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 13 del CCNL 21/5/2018";
- delibera di G.C. n. 29 del 08/05/2019 ad oggetto "CCNL 2016-2018: Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative. Approvazione regolamento".

La parte sindacale non ha nulla da eccepire in merito.

La seduta è conclusa alle ore 19:00

Letto, approvato e sottoscritto.

Graziani Renato – Presidente della Commissione

De Grandi Franca - Resp. area Servizi Finanziari e Risorse Umane

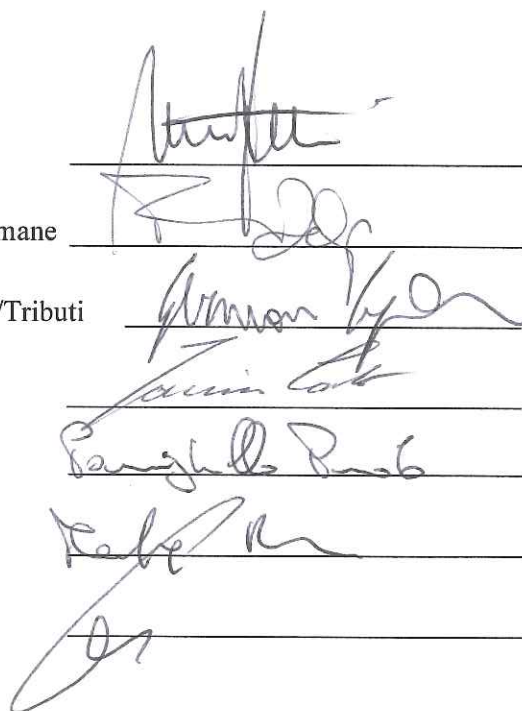
Comparin Germano – Responsabile area Segreteria/Anagrafe/Tributi

Zanin Carlo – Responsabile area Tecnica LL.PP.

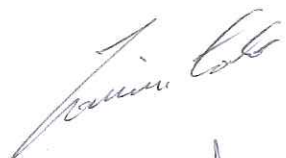
Panighello Paolo Sesto - R.S.U.

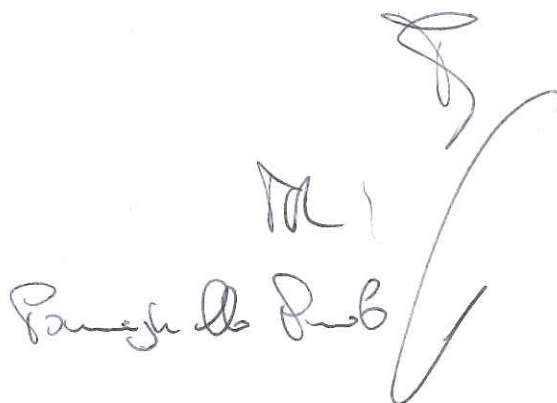
Marostegan Rosanna – Rapp. Provinciale UIL-FPL

Lanaro Renato – Rappresentante Provinciale CISL-FPS



RIPARTO A CONSUNTIVO DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018	
FONDO TOTALE 2018	39.160,71
di cui risorse stabili	26.928,94
A) DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali	18.915,10
Indennità di comparto	3.303,72
Fondo per progressioni giuridiche già attribuite dec.ec. 1/1/18	2.448,28
TOTALE A)	24.667,10
Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	2.261,84
B) DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO	
Indennità di rischio	359,98
Indennità di disagio	348,00
Indennità maneggio valori	491,40
Responsabilità	888,15
Progetti di produttività specifici 2018	5.000,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge (non soggetti a vincolo)	-
TOTALE B)	7.087,53
C) Produttività generale e miglioramento servizi (corrisposta sulla base della valutazione annuale)	7.406,08
TOTALE GENERALE (A+B+C)	39.160,71



UTILIZZO DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019	
FONDO TOTALE 2019 (COMPRESO AUMENTO MASSIMO)	35.949,47
di cui risorse stabili	27.727,05
A) DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali	23.560,33
Indennità di comparto	3.534,21
Fondo per progressioni economiche da attribuire dal 1/1/2019	-
TOTALE A)	27.094,54
Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	632,51
B) DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	812,00
Indennità maneggio valori	500,00
Responsabilità	900,00
Progetti di produttività specifici 2019	-
Compensi per interventi finanziati da terzi (Polizia Locale)	360,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge (non soggetti a vincolo)	2.500,00
TOTALE B)	5.792,00
C) Produttività generale e miglioramento servizi (corrisposta sulla base della valutazione annuale)	3.062,93
TOTALE GENERALE (A+B+C)	35.949,47
Aumento richiesto alla Giunta Comunale per il finanziamento della performance collettiva 2019	1.790,00



COMUNE DI ALBETTONE

Allegato "C" al verbale della Commissione Trattante del 08/05/2019

ASSEGNAZIONE PLAFOND PER AREA DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019

UNITA' ORGANIZZATIVA	Ore di lav. straord. diurno previste	Ore di lav.straord. notturno o festivo previste	TOTALE ORE PREVISTE	FONDO ASSEGNATO
AREA SEGRETERIA DEMOGRAFICI SCUOLE	60:00:00	0:00:00	60:00:00	915,00
AREA TECNICA	160:00:00	36:00:00	196:00:00	2.585,00
TOTALI	220:00:00	36:00:00	256:00:00	3.500,00
FONDO MASSIMO AUTORIZZABILE				3.500,00

